

ProfilPASS-Kompetenz-Zentrum "Rheinhausen-Pfalz"

Stärken kennen – Stärken nutzen



ProfilPASS
GELERNT IST GELERNT

Unser Profil als **Wirtschaftsprofilerinnen**

Susanne Heyn-Holland



Judith Harder

Studium der Umwelttechnik, Schwerpunkt
"Ökologie"
Theaterpädagogin
Ausbilderin für umwelttechnische Berufe

Trainerin und Coach für Integration am
Arbeitsmarkt

Langjährige Berufserfahrung in Kommunen und
wissenschaftlichen Instituten

Studium der Betriebswirtschaft, Schwerpunkt
„Personalmanagement, Personalentwicklung und
Arbeitsrecht“

Coach und Unternehmensberaterin für
Personalfragen und Erwachsenenbildung

Langjährige Berufserfahrung in den
verschiedenen Bereichen der Personalentwicklung
in Industrie, Handel und Handwerk
Handwerksausbildung

Unser Ziel ist es, in den Dialog mit Ihnen zu treten, Sie dabei zu unterstützen, Ihr eigenes Potenzial zu erkennen und zu nutzen.

**Nutzen Sie unsere Kompetenzen,
um Ihre Kompetenz in das rechte Licht zu rücken!**

unter Anderem:

- Persönliches Entwicklungsprofiling
- Existenzgründung und Existenzsicherung
- Laufbahn- und Bildungsberatung
- Unternehmens- und Personalberatung
- Seminare, Trainings und Schulungen



Mitgliedschaften und Zertifizierungen

DIE (Deutsches Institut für Erwachsenenbildung), UMW (Unternehmerverband Mittelständische Wirtschaft), Demografie-Experten e.V. (DEX), GABAL e.V. (Gesellschaft Angewandte Betriebswirtschaft in Aus- und Weiterbildung), Verband der Deutsche Berufsausbilder (BDAB), ProfilPASS, NLP-Practitioner nach Richard Bandler, IHK, Beraterinnen der KfW- Bank (Förderbank)

Dialogzentrum
„ProfilPASS-Kompetenz-Zentrum „Rheinhausen-Pfalz“

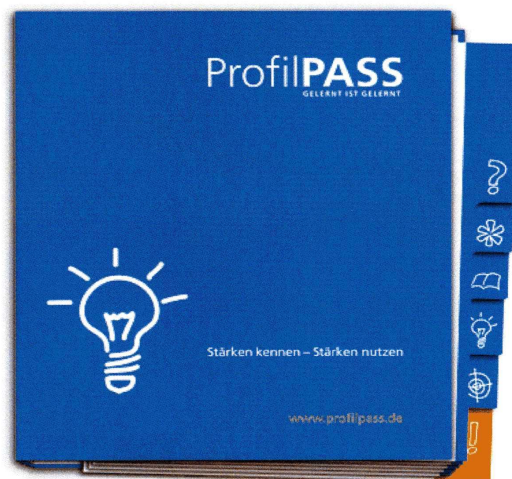
c/o DEULA
Hüffelsheimer Str. 70
55545 Bad Kreuznach
06758/809659

Jeanne-D'Arc-Zentrum
Alfred-Nobel-Platz 1
76829 Landau
06341/982-2260

ProfilPASS-Kompetenz-Zentrum "Rheinhausen-Pfalz"

ProfilPASS- Dialogzentrum

ProfilPASS Kompetenz- Zentrum „Rheinhausen- Pfalz“



Ekkehard Nussl von Rein

Bonn, den 01.07.2008

Prof. Dr. Dr. Ekkehard Nussl von Rein
(Deutsches Institut für Erwachsenenbildung)

Der ProfilPASS ist ein durch professionelle Beratung unterstütztes Instrument der Selbstexploration und systematischen Erfassung individueller Fähigkeiten und Kompetenzen im Prozess des lebenslangen Lernens. Neben der Sichtbarmachung von Lernprozessen dient er vor allem der individuellen Reflexion im Hinblick auf den privaten und beruflichen Lebensweg.

Der ProfilPASS wurde im Rahmen des Verbundprojektes „Weiterbildungspass mit Zertifizierung informellen Lernens“ der Bund-Länder-Kommission (BLK) für Bildungsplanung und Forschungsförderung entwickelt. Er wird unterstützt vom Bundesministerium für Bildung und Forschung und dem Europäischen Sozialfonds.

die
ies



Dialogzentrum
„ProfilPASS-Kompetenz-Zentrum „Rheinhausen-Pfalz“

ProfilPASS-Kompetenz-Zentrum "Rheinhausen-Pfalz"

Eine Auswahl unserer **Referenzen**

- AAW Arbeitskreis für Aus- und Weiterbildung e.V.
Landau, Karlsruhe, Pirmasens
- Agentur für Arbeit: Bad Kreuznach, Heidelberg,
Landau, Mannheim, Karlsruhe, Pirmasens
- Altana Pharma AG
- ARGE Landau
- Autohaus Zimmermann GmbH, Ettlingen
- Bildungswerk Norhorn der Grafschaften Wirtschaft
und Greifswald
- Bildungswerk Physio – Akademie, Wremen
- Catem GmbH, Herxheim
- CJD Christliches Jugenddorf, Berufshilfe Landau
- Deutscher Verband für Physiotherapie Rheinland-Pfalz, Ramsen
- Eduard-Spranger-Gymnasium, Landau
- Genzyme GmbH, Germany
- Grundig Akademie
- Guth Engineering GmbH, Landau
- Haupt-, Real- und Förderschule Annweiler Theaterwerkstatt
- IHK Ludwigshafen
- IWL Institut für Wasser- und Luftreinhaltung, Köln
- Jobchance100 Landau und Ludwigshafen
- Kreisverwaltung Südliche Weinstrasse
- Kreisvolkshochschule Landau
- Orthodontics GmbH, Germersheim
- Personaldienstleister Manpower, Frankfurt
- Smurfit Kappa, Germany
- Umweltakademie Reichenbach / Vogtland
- Universität Witten-Hardecke
- Verbandsgemeinde Herxheim
- VR-Bank Südliche Weinstrasse, Landau

ProfilPASS-Kompetenz-Zentrum "Rheinessen-Pfalz"

Projekte

7§421 Maßnahmen für Migranten/innen aus dem gewerblichen Bereich

BbUT, betreute betriebliche Umschulung für Frauen in Teilzeit (EU)

FbU, Umschulungsmaßnahme für Rehabilitanten in Vollzeit

Selbstvermarktungsstrategien für Akademiker/innen

Existenzgründungsseminare

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

50plus und der demografische Wandel - Chancen und Risiken

Theaterprojekt „Deutschland sucht den PISA-Star!“, Theaterwerkstatt

Handlungsorientierte Berufsausbildung und Verbesserung der Ausbildungsfähigkeit

Integration am 1.Arbeitsmarkt

Kundenorientierung in der Verwaltung

Personalauswahl- und Eignungsdiagnostikverfahren

Gender in der Berufswelt – Chancen der Vielfalt

Zeitarbeitskompetenz entwickeln und umsetzen